



## UFFICIO di SORVEGLIANZA FOGGIA

- Segreteria Amministrativa -  
[segreteria.uffsorv.foggia@giustiziacert.it](mailto:segreteria.uffsorv.foggia@giustiziacert.it)  
[uffsorv.foggia@giustizia.it](mailto:uffsorv.foggia@giustizia.it)  
Tel. 0881.072275

Prot. n. 173/22 U.

Foggia, 23.6.2022

Ai MAGISTRATI di SORVEGLIANZA

A tutto il PERSONALE AMMINISTRATIVO

Al Sig. PRESIDENTE

del CONSIGLIO dell'ORDINE degli AVVOCATI

Alla CAMERA PENALE di CAPITANATA

Alle OO.SS. e R.S.U

**SEDE**

All'ILL.mo PRESIDENTE

del TRIBUNALE di SORVEGLIANZA

**BARI**

Oggetto: Disposizioni sull'orario di lavoro - Flessibilità.

Si trasmette, per opportuna conoscenza, il decreto n. 11 del 23/06/2022.

Cordiali saluti.

Il Magistrato Dirigente  
dr. Vittorio Contento



## UFFICIO di SORVEGLIANZA di FOGGIA

Decreto n. 11/22

### **Il Magistrato di Sorveglianza Dirigente**

- Letta l'istanza del Direttore, Dott.ssa Francesca Misceo, diretta a regolare in modo straordinario la flessibilità del proprio orario di lavoro in entrata, sino alle ore 10:15;
- Preso atto che la flessibilità in entrata dei dipendenti dell'Ufficio di Sorveglianza di Foggia è stata determinata, in ossequio al principio del previo esame congiunto a livello locale (art.3, CCNL tipologie orari di lavoro ex art.19<sup>5</sup>, CCNL 16.5.1995), da parte delle rappresentanze delle Amministrazioni e dei dipendenti, all'esito della riunione del 23.9.2009, nella fascia dalle ore 07:45 alle ore 09:00; con la precisazione che "dalle ore 09:00 alle ore 13:30 deve comunque essere assicurata la presenza in ufficio di tutto il personale";
- Considerato che tale ultima disposizione risulta essere stata modificata - con estensione della fascia di flessibilità sino alle ore 09:15 - per tutto il personale, con decreto n.12/2017 dell'allora Magistrato Dirigente amministrativo dell'Ufficio;
- Considerato che a norma dell'art.26 CCNL siglato il 12.2.2018 (con riferimento al triennio 2016 - 2018), non derogato sul punto dal successivo CCNL 9.5.2022, e tuttora vigente, a norma dell'art.24, è consentito prevedere una disciplina straordinaria dell'orario flessibile, anche in deroga al regime orario adottato dall'Ufficio di appartenenza, in favore dei dipendenti che ne facciano richiesta, e "in relazione a particolari situazioni personali, sociali o familiari", tra cui coloro che "assistano familiari portatori di handicap ai sensi della legge n.104/1992";
- Preso atto che l'istante Dott.ssa Misceo - legalmente separata dal coniuge, da cui non riceve collaborazione a motivo di gravi contrasti sfociati in procedimento penale a carico dello stesso - risulta convivente con entrambi i genitori, molto anziani ed invalidi, tra cui la madre, per l'assistenza della quale beneficia dei diritti ex art.33, L.104/1992; deve attendere, inoltre, alla cura dei tre figli, due dei quali ancora minorenni, collocati presso di lei, dovendo assicurare agli stessi, prima di allontanarsi per il luogo di lavoro, la preparazione dei pasti in modo che possano consumarli in sua assenza (v. l'autocertificazione prodotta);

*Francesco*

- Preso atto che la stessa deve, inoltre, provvedere a che la genitrice assistita (e di fatto anche l'altro genitore) assumano le prescritte terapie secondo l'orario di somministrazione;
- Rilevato che la Dott.ssa Misceo è stata, altresì ammessa, con P.D.G. 23.12.2020, a fruire del congedo di cui all'art.42<sup>5</sup>, D. L.vo 151/2001, per poter assistere la detta genitrice, soggetto con handicap in situazione di gravità, riconosciuto ai sensi dell'art.3<sup>3</sup>, L.104/1992;
- Preso atto che la dipendente istante risiede a Lucera, e necessita, pertanto, di un tempo medio di 30/40 minuti per raggiungere la sede di lavoro;
- ritenuto che in relazione alle circostanze dedotte, e sufficientemente comprovate, ricorrano i presupposti per il riconoscimento del beneficio invocato;
- preso atto che, sulla base di decisioni adottate da precedente Dirigenza (Decreto n.1/2020 in data 22.1.2020), la Dott.ssa Misceo non partecipa alla turnazione prevista per la giornata del sabato;
- considerato che, a norma dell'art.26 citato, le forme di flessibilità ulteriori rispetto al regime orario adottato dall'Ufficio di appartenenza, possono essere riconosciute "compatibilmente con le esigenze di servizio";
- considerato che, con decreto n. 10/22 in data 14.6.2022, questo Magistrato ha adottato il nuovo orario di apertura al pubblico dell'Ufficio (ore 09:00 - 13:30 da lunedì a venerdì, e ore 08.30 - 13:30 il sabato), superando la precedente, restrittiva disciplina emergenziale;
- considerato che, nella fascia oraria richiesta dall'istante, tra le 09:00 e le 10:15, sono, di norma, presenti in servizio tutti i dipendenti, e in particolare quelli con qualifica di Funzionario giudiziario e di Cancelliere, oltre all'Assistente giudiziaria incaricata delle mansioni di segreteria amministrativa;
- rilevato che in difetto dell'autorizzazione richiesta, la Dott.ssa Misceo, non potendo esimersi dal soddisfacimento delle esigenze familiari prospettate, si è, sinora, regolarmente avvalsa, di vari strumenti previsti dalla normativa contrattuale, ad esaurimento del monte ore stabilito (permessi orari a recupero per max 36 ore annuali, ex art.34,CCNL 2016 - 2018; permessi straordinari ex art.32 CCNL citato, ed art.25 nuovo CCNL, per max 18 ore annuali; riposi compensativi per lavoro straordinario, collocati nella detta fascia oraria, ecc.) presentandosi, dunque, in Ufficio, comunque a far tempo dalle ore 10:00/10:15;
- ritenuto che la competenza specifica della dipendente sia maggiormente richiesta nella seconda parte della mattinata, e nelle ore pomeridiane, con riferimento soprattutto alla esecuzione dei provvedimenti dei Magistrati, ed alla relativa tempistica in relazione alla differente urgenza degli stessi;
- ritenuto, in definitiva, che allo stato quanto richiesto non appare incompatibile con le esigenze dell'Ufficio, e

*Di Miele*

che l'istanza possa essere accolta, per le giornate dal lunedì al venerdì;

DISPONE

- 1) Il Direttore, Dott.ssa Francesca Misceo, è autorizzata in via straordinaria, con efficacia immediata e sino a nuove disposizioni, a svolgere orario di lavoro con inizio, nelle giornate dal lunedì al venerdì di ogni settimana, sino alle ore 10:15;
- 2) La dipendente proseguirà il lavoro nelle ore pomeridiane, sino al completamento dell'orario di trentasei ore settimanali, secondo la tipologia prescelta (ore sette e minuti dodici per cinque giorni) e salva la pausa di trenta minuti, contrattualmente riconosciuta.

Si comunichi all'istante, al personale, ai magistrati, al Presidente del Tribunale di Sorveglianza di Bari, al Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Foggia, alla Camera Penale di Capitanata, alle OO.SS. e R.S.U. loro sedi.

Foggia, 23.6.2022

Il Magistrato di Sorveglianza Dirigente  
Dott. Vittorio Contento

